Gemeente Uithoorn

1e Turap 2021

17-06-2021

4.7 Overhead

4.7.1 Doorontwikkelen zaakgericht werken € 25.000 nadeel (incidenteel) (over een periode van 2 jaar)

Alhoewel het al een geruime tijd geleden is dat het zaakgericht werken in Uithoorn is ingevoerd, blijkt dat dit nog niet voldoende geborgd is in de organisatie. Daarin zijn wij niet uniek, dit speelt ook bij de drie andere Duo organisaties.

Daarin is wel een verschil te zien tussen verschillende werkprocessen. Met name bij beleidsprocessen is het ingewikkeld om het zaakgericht werken goed ingevoerd te krijgen. Hierdoor zijn niet overal de (digitale) archieven op orde. Dit komt mede door onbekendheid en onvoldoende begeleiding om bij complexe processen goed zaakgericht te kunnen werken.

In samenwerking met Duo+ en door een programmatische aanpak willen we hierin een structurele verbeterslag maken. Met dit budget kan gezamenlijk een programmamanager met kennis van het zaakgericht werken worden ingehuurd om in een periode van ongeveer 2 jaar de verbeterslag te begeleiden en te realiseren.

Dit is dringend gewenst omdat gemeenten die zaakgericht werken goed hebben ingevoerd meer transparantie, beter voorspelbare bedrijfsvoering, betere informatievoorziening en een hoger niveau van dienstverlening kennen. Daarnaast is het van belang om nieuwe achterstanden in het archief te voorkomen. Zeker nu er hard wordt gewerkt aan het wegwerken van oude archiefachterstanden. Dit risico is ook genoemd in een kritisch rapport van de provincie in het kader van het interbestuurlijk toezicht.

4.7.2 Uitwerking Wet Banenafspraak € 22.000 nadeel (€ 11.000 vanaf 1 juli 2021, € 22.000 structureel vanaf 1 januari 2022)

De Wet Banenafspraak (quotumwet) is een sociaal akkoord uit 2013 vanuit de rijksoverheid waarin afspraken zijn gemaakt over de hoeveelheid banen voor mensen met een arbeidsbeperking. De gemeente wil aan deze verplichting voldoen en hierin een voorbeeldfunctie vervullen.
Hiermee draagt de gemeente als werkgever bij aan de maatschappelijke wensen vanuit de arbeidsmarkt en aan het inclusief werkgeverschap.

Een manier om dit uit te voeren is het creëren van één quotumbaan van 25,5 uur per week. Hiervoor wordt een nieuwe functie gecreëerd met wekzaamheden die zijn afgestemd op de doelgroep. Daarbij wordt gedacht aan eenvoudige archiefwerkzaamheden waar de medewerkers nu geen tijd voor hebben.
Hiermee wordt ook het doel gediend om het archief op orde te krijgen en te houden. Naast de al lopende actie om archiefachterstanden weg te werken is het zaak om te voorkomen dat er nieuwe achterstanden ontstaan. Er is geconstateerd dat door de drukte bij medewerkers het archiveren niet altijd prioriteit heeft. Door het vervullen van de quotembaan kunnen de overige medewerkers van onze organisatie zich meer richten op de door uw college gewenste werkzaamheden.

De jaarlijkse totale loonkosten worden geraamd op € 22.000. Hiervoor zal een loonkostensubsidie worden aangevraagd die maximaal 50% van de loonkosten kan opbrengen waarmee de lasten voor de begroting verminderd kunnen worden tot € 11.000. De verwachting is dat pas in de 2e helft van dit jaar de quotumbaan vervuld kan worden, zodat voor dit jaar de helft van de loonkosten is geraamd.